



משרד הכלכלה מרכז השקעות

מסלול תעסוקה- הוראת מנכ"ל 4.18

אמות מידה לדיון בבקשות להכרה ברכיב שכר שנתי כחלק מעלות השכר החודשית המשולמת לעובד במשך שנת העסקה

נתקבל ע"י וועדת ההקצאה בישיבתה מיום 26.3.2014 ואושר על ידה ביום 2.04.2014

א. כללי:

1. מתוך ההכרה כי במציאות העסקית הקיימת, חברות רבות בוחרות, משיקולים עסקיים וכלכליים, לשלם לעובדים תוספות שכר שנתיות כגון משכורת 13 ו/או בונוס שכר שנתי מסוג אחר (שאינו מרכיב הוני ואינו דיבידנד) אשר מהווים רכיבי שכר בטופס 106 ונכללים בעלות רכיבי השכר המופיעה בטופס זה, סבורה וועדת ההקצאה כי ניתן להכיר ברכיבי שכר אלו כחלק מעלות השכר החודשית המשולמת לעובד במשך השנה וזאת בהתקיים הקריטריונים שנקבעו בנוהל זה.
2. יובהר כי ניתן להכיר בתוספת שכר שנתית רק עד לגובה של עלות השכר המקסימאלית החודשית הממוצעת לעובד שאושרה בכתב אישור לצורך הסיוע.
3. בנוסף יובהר כי מאחר ומדובר בתוספת רכיב שכר שנתי המשולם לעובדים רק אחת ל-12 חודשים, הרי שהכרה בתוספת רכיב זה וחישובה יכולים להיעשות רק אחרי שהיא תשולם בפועל לעובדים. אשר על כן תשלום הסיוע לחברה יעשה רק אחת ל-12 חודשים לאחר דיווח רבעוני כמצוין בהוראת המנכ"ל. החברה מחויבת לדווח למרכז השקעות בסוף כל רבעון- כמה עובדים העסיקה ברבעון ומה השכר ששילמה להם ברבעון. התחשיב הסופי יעשה ע"י מרכז השקעות בסוף כל 12 חודשים.
4. אמות מידה אלו מהוות ביטוי למדיניות עליה החליטה וועדת ההקצאה, ולפיכך ככל שהיו מבקשים שיש להם כתב אישור לפי הוראת מנכ"ל 4.18 אשר ביקשו הכרה בתוספת רכיבי שכר שנתיים כחלק מעלות השכר החודשית המשולמת לעובד במשך השנה ונדחו, הם רשאים להגיש בקשה מחודשת לפי המועדים הקבועים באמות מידה אלה והבקשה תידון לפי אמות המידה.
5. אישור הבקשה יהווה תיקון לכתב האישור.
6. לדיונים בבקשות אלו יוזמן חשב משרד הכלכלה.

ב. תנאים מקדמיים לדיון בבקשה

מובהר כי ניתן יהיה לדון בבקשה רק בהתקיים התנאים המצטברים הבאים:

1. קבלת הבקשה אינה מהווה שינוי בתנאי סף.

2. במידה ומדובר בחברה שזכתה בהקצאה תחרותית לפי הוראת מנכ"ל 4.18- אין בקבלת הבקשה משום הפחתה בניקוד הכללי שקיבלה החברה בהקצאה.
3. המבקש פעל בתום לב.
4. הבקשה הוגשה עד לתום 180 ימים ממועד פרסום אמות המידה או עד לתום תקופת ההקמה שנקבעה בכתב האישור, לפי המאוחר מביניהם.

ג. קריטריונים לאישור הבקשה:

וועדת ההקצאה תהיה רשאית לאשר את הבקשה בהתקיים כל התנאים המצטברים הבאים:

1. חברה הגישה בקשה בכתב מנומקת בעניין זה למרכז ההשקעות החתומה ע"י מורשי החתימה של החברה.
2. החברה ציינה בבקשתה כי היא משלמת תוספת רכיב שכר שנתי לעובדים מסוג משכורת 13 ו/או בונוס שכר שנתי אחר (שאינו מרכיב הוני ואינו דיבידנד) שמהווה רכיב שכר בטופס 106 ונכלל בעלות רכיבי השכר המופיעה בטופס זה.
3. לפי בדיקת מרכז ההשקעות תוספת רכיב השכר השנתי שמשלמת החברה אכן משולמת פעם בשנה, אינה מהווה רכיב הוני ובנוסף מהווה רכיב שכר בטופס 106 ונכללת בעלות רכיב השכר בטופס 106.
4. החברה מסכימה בחתימת מורשי החתימה של החברה, כי הסיוע ישולם לה רק לאחר ביצוע תשלום תוספת רכיב השכר שנתי בפועל ורק אחת ל-12 חודשים (ולא לאחר כל דיווח רבעוני).